



EL INFORME

ERP 2026

PANORAMA
CONSULTING GROUP

Introducción

Cada año, nuestro Reporte de ERP analiza las últimas tendencias, desafíos y resultados asociados con los proyectos de software empresarial.

El Informe de este año destaca la continua normalización de los ecosistemas de ERP habilitados por inteligencia artificial, un énfasis sostenido en la inteligencia de negocios y un cambio de las implementaciones tradicionales de ERP hacia la transformación empresarial habilitada por la tecnología.

Al mismo tiempo, las organizaciones enfrentan sobrecostos, retrasos en los cronogramas y una presión creciente por demostrar un retorno de valor más rápido en condiciones económicas inciertas.

El Informe ERP 2026 ofrece lecciones valiosas para los ejecutivos que buscan alinear las inversiones tecnológicas con los resultados del negocio, al tiempo que identifican y abordan de manera proactiva los riesgos de implementación.

Tabla de Contenido

01. Descripción General de los Encuestados	04
02. Decisiones De Selección E Implementación De Software	
▶ Comprensión Del Panorama De Proveedores De Software Empresarial	08
▶ Decisiones De Implementación & Alojamiento	09
▶ Tipo De Proyecto	11
▶ Enfoque Del Proyecto	14
▶ Orientación De Terceros	15
03. Decisiones De Personas Y Procesos	
▶ Gestión De Procesos De Negocio	18
▶ Gestión Del Cambio Organizacional	19
04. Resultados Del Proyecto	
▶ Realización De Beneficios	21
▶ Costo Del Proyecto	23
▶ Duración Del Proyecto	25
05. Conclusión	27
06. Acerca de Panorama Consulting Group	28

Descripción General De Los Encuestados

Ene 2025 – Ene 2026

Período De Recopilación De Datos

170

Número De Encuestados

56.5%

Porcentaje De Organizaciones
Multinacionales

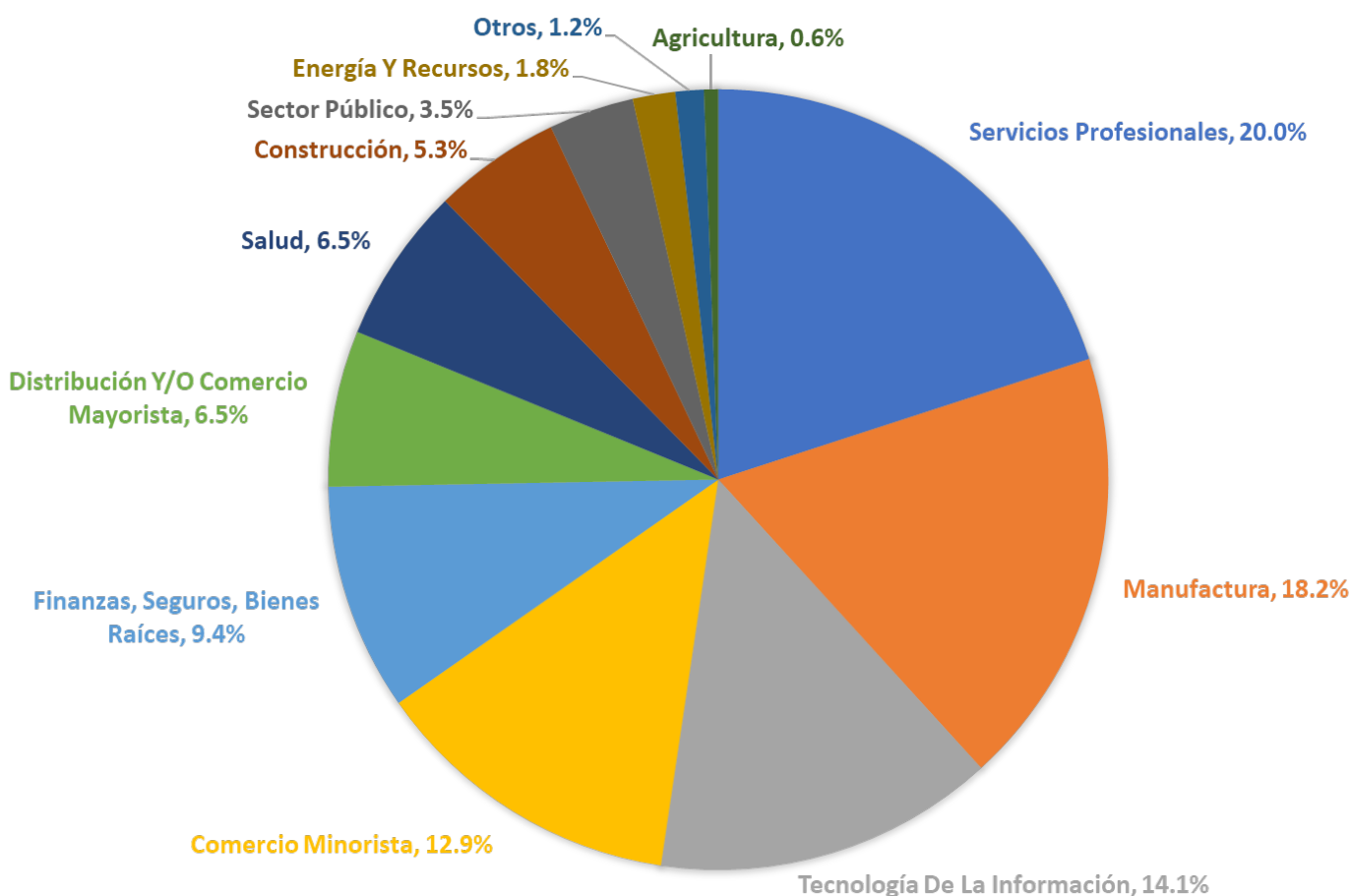
\$200.5 millones

Ingresos Anuales Promedios

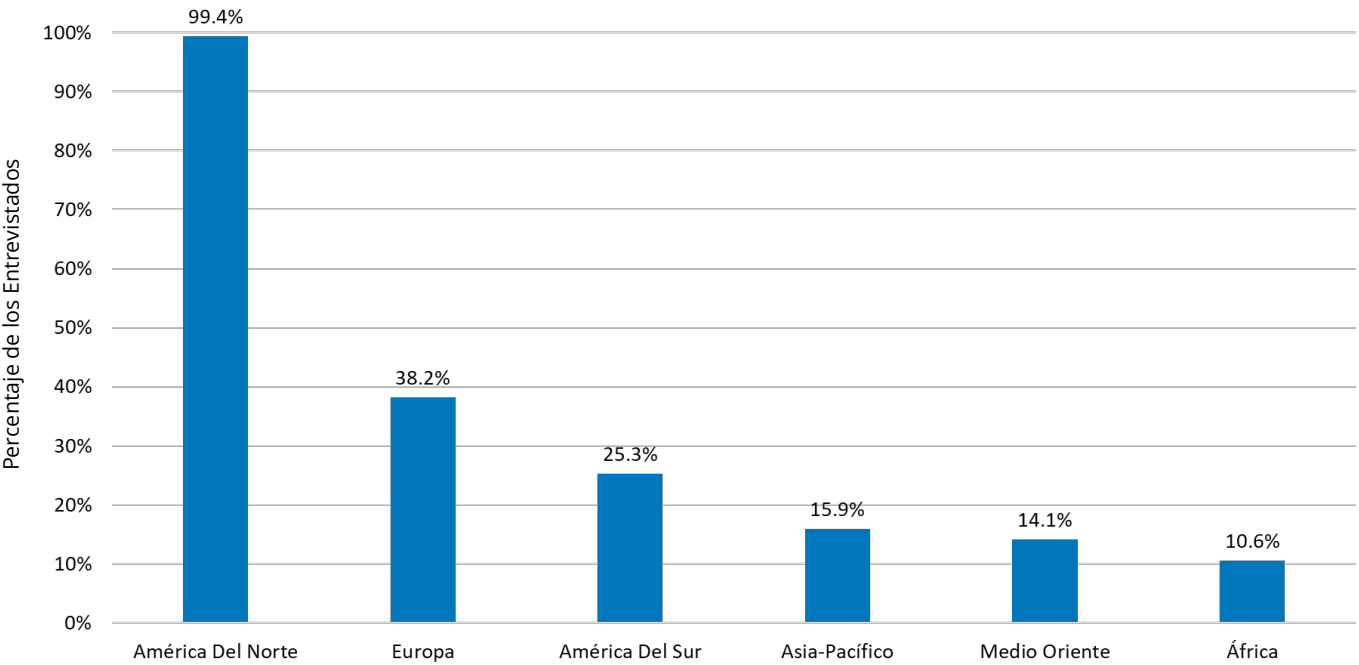
9 meses

Cronograma Promedio del Proyecto

Desglose Por Industria



Geografías Donde las Empresas Tienen al Menos Una Ubicación





DECISIONES DE SELECCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE

Comprensión Del Panorama De Proveedores De Software Empresarial

Panorama Consulting categoriza los sistemas ERP en niveles basándose en factores como el tamaño de la organización objetivo, los ingresos del proveedor, el número objetivo de usuarios y otros factores, como la complejidad funcional:

Nivel I

Estos sistemas están diseñados para empresas con más de 750 millones de dólares en ingresos anuales. La mayoría de las empresas de este tamaño son complejas, ya sea por la complejidad de sus procesos operativos o por la complejidad de su estructura organizacional y necesidades de consolidación. Las aplicaciones de Nivel I abordan múltiples industrias y necesidades de escalabilidad.

EJEMPLOS

SAP S/4HANA, Oracle Fusion Cloud ERP, Infor CloudSuite

Nivel II Superior

Estos sistemas típicamente sirven a organizaciones pequeñas y medianas con ingresos anuales de entre 250 y 750 millones de dólares. Las organizaciones de este tamaño pueden abarcar múltiples industrias y múltiples unidades de negocio.

EJEMPLOS

Microsoft Dynamics 365 Finance, IFS Cloud, Sage X3, Epicor Kinetic, DELMIAworks, Microsoft Dynamics 365 Supply Chain Management

Nivel II Inferior

Estos sistemas típicamente sirven a organizaciones pequeñas y medianas con ingresos anuales de entre 10 y 250 millones de dólares. Estas organizaciones generalmente representan una sola industria y tienen una única entidad que gestionar.

EJEMPLOS

NetSuite ERP, SYSPRO, Acumatica, Rootstock

Nivel III

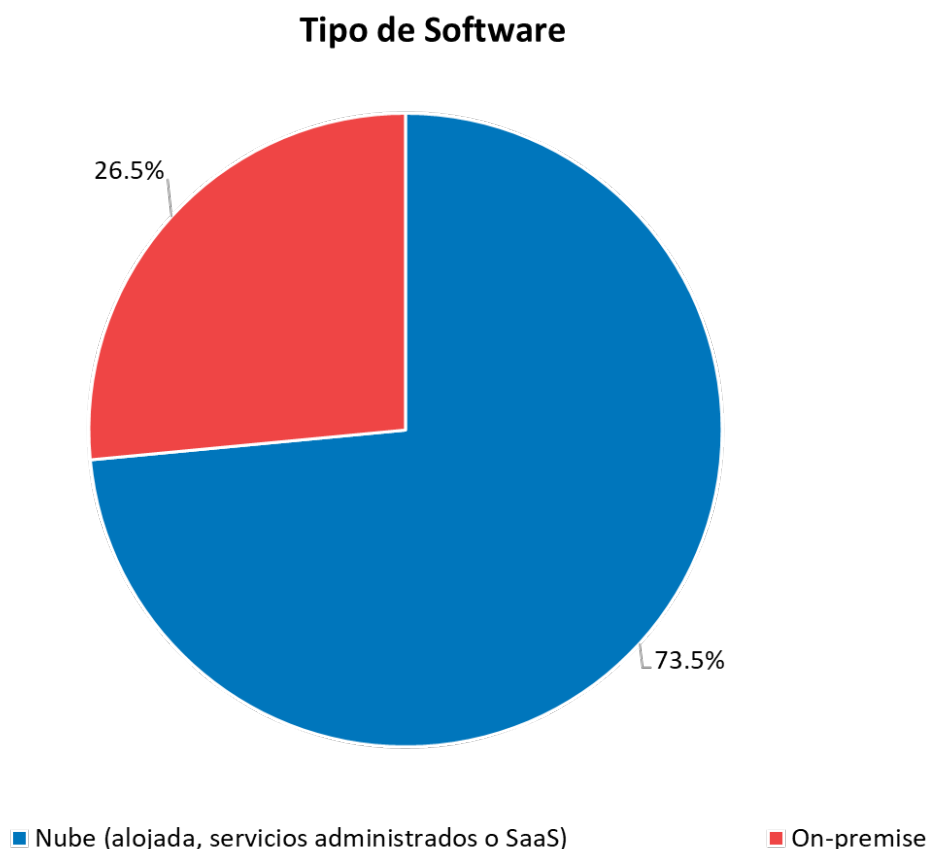
En este nivel existen cientos de proveedores de software que atienden principalmente a organizaciones más pequeñas. Sin embargo, también hay algunas soluciones puntuales muy robustas con funcionalidad de nicho que frecuentemente se utilizan para complementar un sistema ERP de mayor envergadura.

EJEMPLOS

Aptean, ECI, ASC

Decisiones De Implementación & Alojamiento

La adopción de la nube se mantiene estable año tras año. En nuestra experiencia, algunos de los factores determinantes para las organizaciones que optan por software en la nube son las hojas de ruta de los proveedores, los plazos de soporte y la innovación a largo plazo.

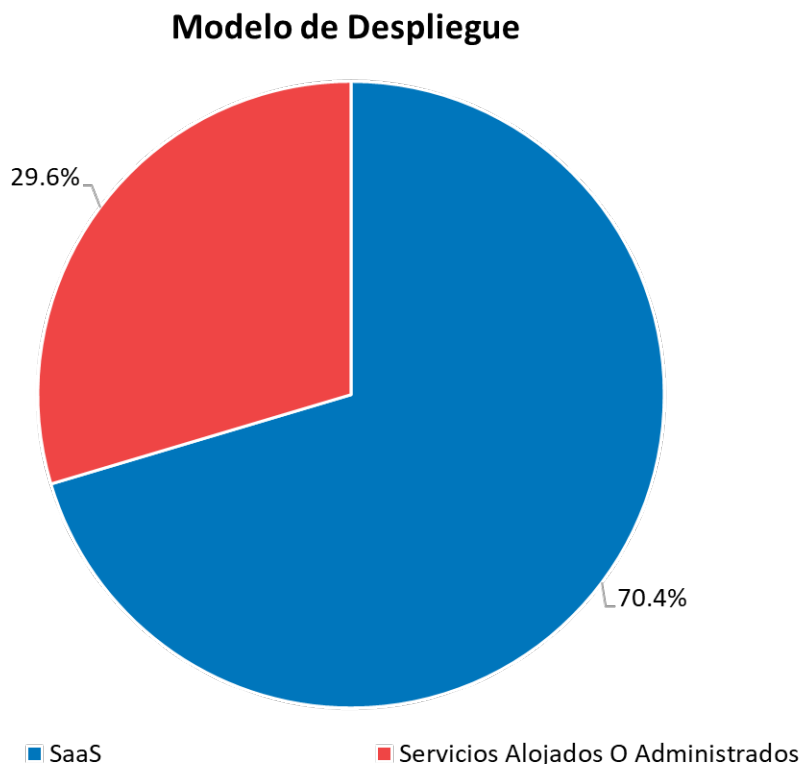


En cuanto a las hojas de ruta de los proveedores, un número creciente de proveedores de ERP está poniendo fin al soporte para sus modelos en instalaciones locales.

Por ejemplo, Epicor anunció recientemente que todas las nuevas funcionalidades para Kinetic, Prophet 21 y BisTrack se desarrollarán exclusivamente para Epicor Cloud, y que tras el lanzamiento final de cada producto en instalaciones locales, no se desarrollarán nuevas funcionalidades para las versiones en dichas instalaciones.

→ Las Organizaciones Mostraron Una Marcada Preferencia Por La Implementación SaaS

La adopción de SaaS también se mantiene sólida. El ERP en modalidad SaaS traslada la responsabilidad del mantenimiento del sistema y las actualizaciones a los proveedores, reduciendo la carga de infraestructura y actualizaciones para los clientes.



Sin embargo, junto con estos beneficios vienen riesgos asociados. Nuestros consultores de ERP siempre les indican a los clientes que el ERP en modalidad SaaS incrementa la importancia de la gobernanza interna. Los entornos SaaS introducen actualizaciones frecuentes, funcionalidades en constante evolución y marcos de seguridad integrados que requieren una clara definición de responsabilidades y supervisión. Si la gobernanza no está claramente definida en un modelo SaaS, las fricciones posteriores a la puesta en marcha pueden escalar rápidamente.

Por ejemplo, tras la puesta en marcha, una organización puede descubrir que nadie tiene claramente asignada la responsabilidad sobre los roles de seguridad, los estándares de reportes o las solicitudes de cambio. A medida que las actualizaciones de SaaS introducen nuevas funcionalidades y flujos de trabajo, los usuarios pueden enviar solicitudes de acceso ad hoc o crear reportes "paralelos", erosionando la estandarización que el modelo SaaS pretendía proporcionar.

Tipo De Proyecto

Nuestro estudio se centró en tres tipos diferentes de proyectos de TI:

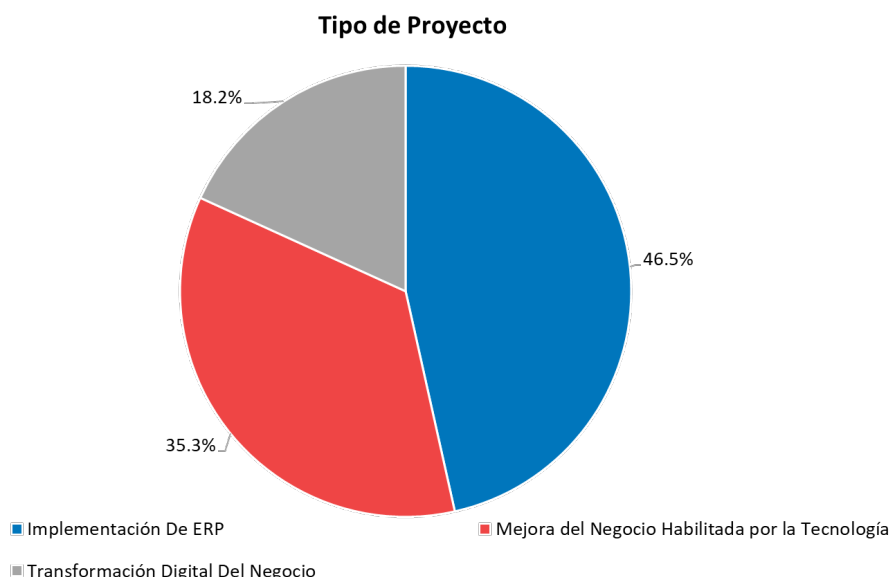
1. La transformación digital del negocio es un proyecto centrado en las operaciones, que generalmente implica la creación de nuevos modelos digitales.
2. La mejora del negocio habilitada por la tecnología es un proyecto centrado en las operaciones en el que la organización define objetivos empresariales específicos y luego determina cómo encaja la tecnología en ese contexto.
3. En una implementación de ERP, las organizaciones típicamente adecúan sus procesos para ajustarse a las configuraciones previas de la industria dentro de sus nuevas soluciones empresariales.

Se registró un aumento interanual en las organizaciones que optaron por la transformación empresarial habilitada por la tecnología, pero una disminución en las que eligieron la implementación de ERP.

La naturaleza omnipresente de la inteligencia artificial ha desplazado el enfoque de las empresas hacia la reformulación de modelos de negocio, la creación de valor y el compromiso con el cliente. Este cambio reencuadra el ERP, pasando de ser una herramienta de eficiencia administrativa a convertirse en una plataforma estratégica que respalda la planificación predictiva y las operaciones ágiles.

Por ejemplo, los sistemas ERP impulsados por inteligencia artificial permiten a las organizaciones anticipar cambios en la demanda y ajustar dinámicamente la producción, transformando el ERP de un sistema de registro a un sistema de previsión.

Recientemente trabajamos con una empresa manufacturera de mercado medio en la que la dirección inició un proceso de selección de ERP para abordar errores crónicos de pronóstico y volatilidad en el inventario. El cliente incluyó explícitamente la planificación y el pronóstico de la demanda dentro del alcance durante la selección, lo que transformó el proceso de una comparación de funcionalidades en una validación de capacidades de planificación predictiva.

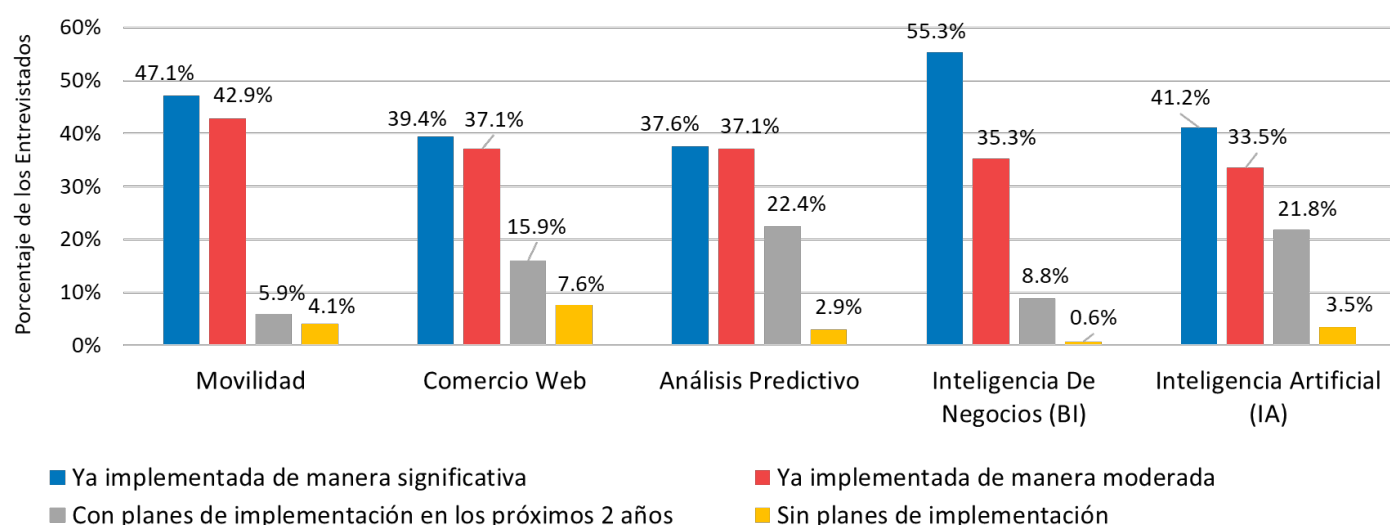


→ La Inteligencia De Negocios Fue Una Iniciativa Digital Popular

Preguntamos a los encuestados qué iniciativas habían implementado, o tenían previsto implementar, como parte de su proyecto.

Como se observa a continuación, las organizaciones mostraron mayor enfoque en la inteligencia de negocios, con un 55,3% indicando que la implementaron de manera significativa.

Enfoque en Diversas Iniciativas Digitales



Ante la creciente incertidumbre y volatilidad del entorno macroeconómico, los equipos directivos buscan datos en tiempo real y la capacidad de pronosticar basándose en supuestos que cambian rápidamente. La inteligencia de negocios permite obtener información anticipada sobre dónde los resultados se están desviando del pronóstico y faculta a las organizaciones para modelar cómo los cambios en la demanda, los costos o las restricciones de suministro podrían afectar el desempeño.

En los proyectos de Panorama, los ejecutivos señalan razones adicionales para implementar BI, entre ellas:

- Retrasos en los reportes del ERP
- Métricas inconsistentes
- Disputas interfuncionales que socavan la confianza en la toma de decisiones

La BI se convierte en una herramienta para recuperar el control y estandarizar la interpretación.

→ El Enfoque En El Comercio Web Disminuyó Año Tras Año

En comparación con El Informe del año pasado, se registró una disminución en las organizaciones que implementaron el comercio web de manera significativa (del 59,9% al 39,4%).

Esto podría indicar que muchas organizaciones ya han atendido los requisitos básicos de ventas digitales en proyectos anteriores. Este era un proyecto de alta prioridad en el pasado, ya que las disrupciones de la era COVID obligaron a las empresas a crear o expandir rápidamente sus canales de venta digitales.

→ La Inteligencia Artificial Sigue Siendo Ampliamente Implementada

Si bien los datos muestran que la inteligencia artificial continúa siendo adoptada como parte de los proyectos de ERP y otras iniciativas digitales, la diferencia interanual es mínima.

Esto podría sugerir que la IA está transitando de la experimentación hacia la normalización. Muchas organizaciones que inicialmente adoptaron la IA para proyectos piloto, como la detección de anomalías, podrían estar ahora integrando esas capacidades de manera más estrecha en la planificación y los reportes.

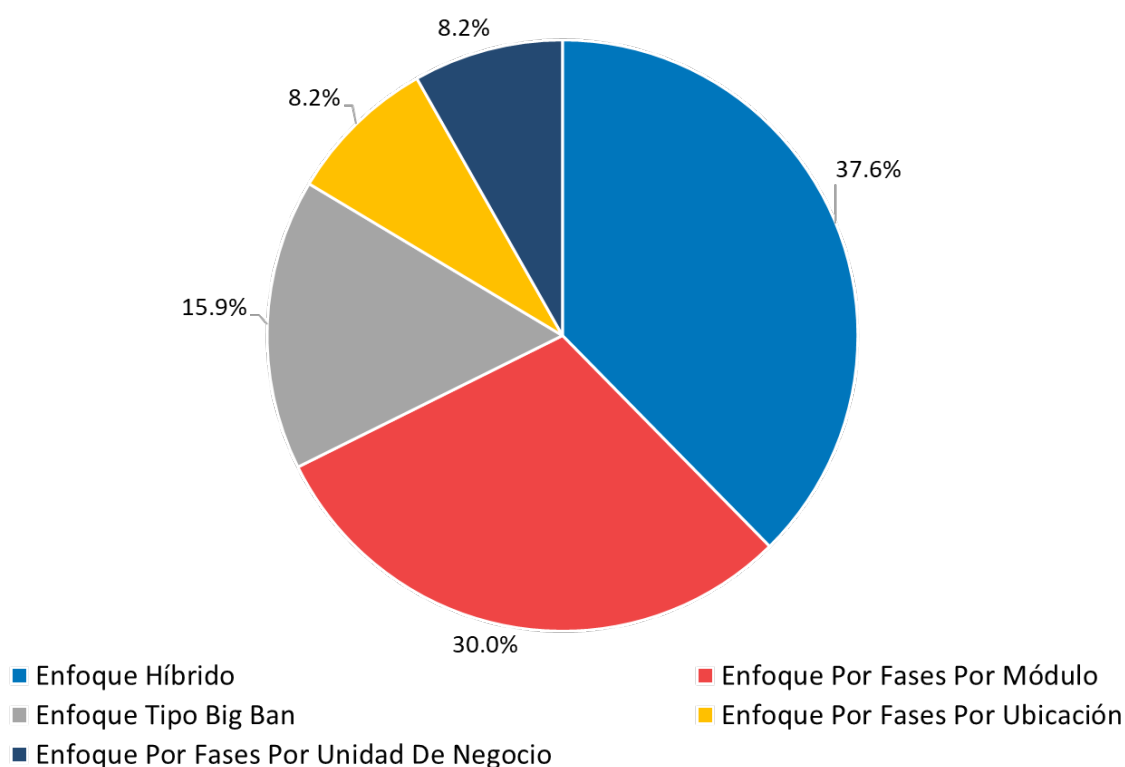
En los proyectos de Panorama, los líderes están evaluando la IA no como una iniciativa independiente, sino como una mejora de las iniciativas existentes relacionadas con la planificación de la demanda, la elaboración de presupuestos, los pronósticos y la toma de decisiones operativas. Este enfoque integral es el que nuestros consultores de preparación para la IA típicamente recomiendan, ya que garantiza que la IA esté fundamentada en la disponibilidad de datos, debidamente gobernada y alineada con los KPIs del negocio.

Enfoque Del Proyecto

Más de una cuarta parte de las organizaciones utilizó un enfoque de implementación híbrido, en lugar de uno puramente por fases o puramente tipo Big Ban.

Las organizaciones que utilizan un enfoque híbrido combinan múltiples estrategias de despliegue en lugar de aplicar un modelo único y uniforme en toda la empresa.

Enfoque De Implementación



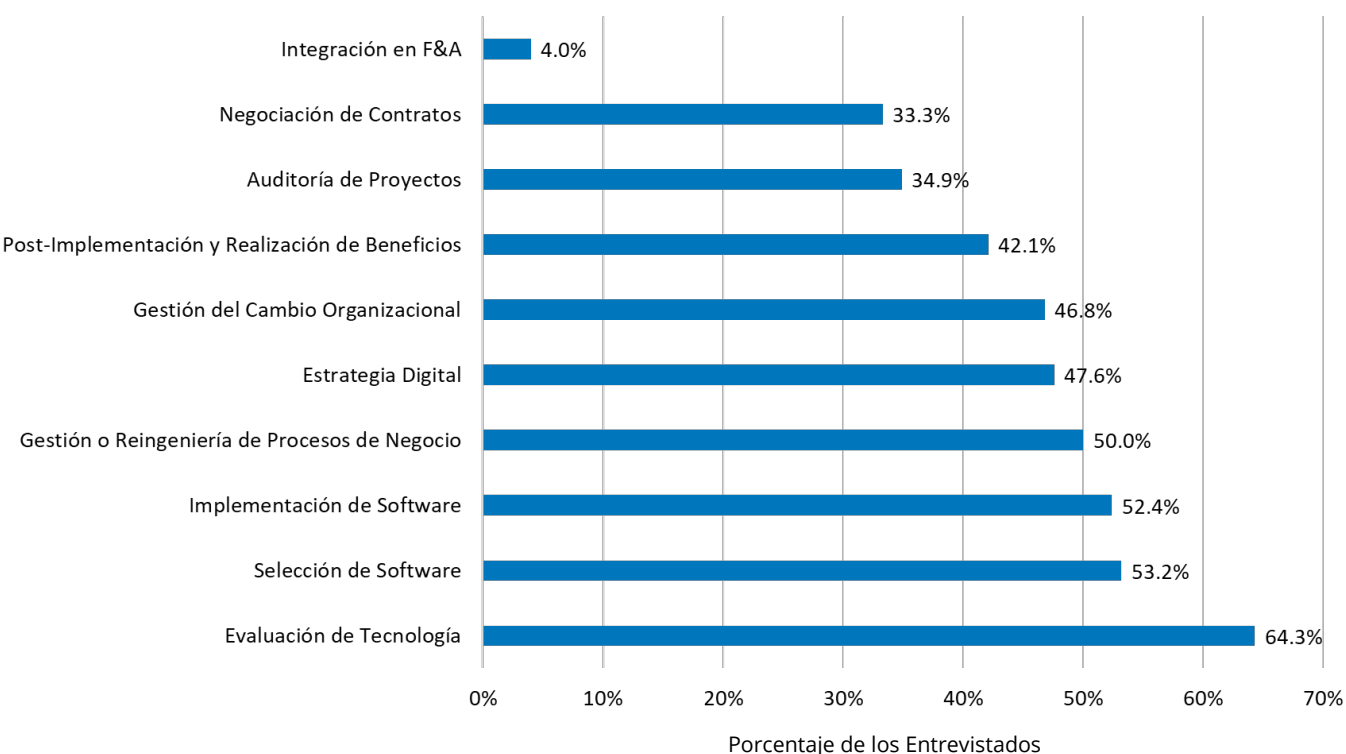
Las implementaciones híbridas de ERP se alinean estrechamente con lo que Panorama observa en sus clientes con múltiples entidades y de carácter multinacional. Los clientes que utilizan un enfoque híbrido típicamente combinan elementos de despliegue de gran explosión y por fases, entrando en operación con los módulos principales o una entidad piloto mediante la modalidad de gran explosión, mientras van incorporando de forma secuencial ubicaciones adicionales, unidades de negocio o funciones a lo largo del tiempo.

El entorno económico actual hace que la gestión del riesgo, la disciplina financiera y la rapidez en la generación de valor sean la prioridad, y un despliegue híbrido representa el mejor equilibrio: permite a las organizaciones proteger las operaciones críticas para los ingresos, demostrar un retorno de inversión temprano, preservar el flujo de caja y controlar el riesgo, mientras se mantiene el impulso de la transformación.

Orientación De Terceros

Entre quienes buscaron orientación de terceros, el tipo de asesoría más solicitada fue la orientación en evaluación de tecnología, lo cual es consistente con El Informe del año anterior.

Orientación De Consultores



Hoy en día, las decisiones sobre ERP involucran ecosistemas más amplios que abarcan plataformas de análisis, herramientas de inteligencia artificial, middleware de integración y complementos específicos por industria. Las organizaciones buscan evaluaciones tecnológicas no solo para determinar la idoneidad del ERP, sino también para garantizar la coherencia arquitectónica.

Por ejemplo, una organización puede necesitar validar si las capacidades de IA nativas del ERP son suficientes o si se requiere una capa de datos e integración independiente para respaldar los reportes y la automatización entre sistemas.

→ **Identificación Proactiva De Los Riesgos Del Proyecto ERP**

Se registró un aumento interanual en el porcentaje de organizaciones que buscaron orientación para la auditoría de proyectos.

Esto sugiere que las organizaciones están interviniendo más temprano cuando aparecen señales de alerta. En lugar de esperar el fracaso, los líderes están utilizando las auditorías para recalibrar el alcance, la gobernanza y el desempeño de los proveedores en plena ejecución.

Panorama frecuentemente participa en auditorías de ERP a mitad de ejecución cuando los ejecutivos perciben una desviación. Los clientes ven estas auditorías como una forma de reevaluar el proyecto sin desencadenar una recuperación o reinicio completo.

En una importante ciudad de los Estados Unidos, una implementación fue detenida a mitad de camino y la ciudad contrató a Panorama para realizar una evaluación y auditoría. Encontramos que la ciudad había pagado por trabajos facturados como completados que, en realidad, no habían sido totalmente finalizados. Nuestras recomendaciones enfatizaron el fortalecimiento de la disciplina de ejecución mediante criterios de preparación organizacional y el establecimiento de un modelo de soporte post-producción claramente definido antes de continuar.

→ **El Verdadero Desafío Comienza Después de que se Elige al Proveedor**

Los servicios orientados a procesos y gestión del cambio están creciendo más rápido año tras año que el soporte puro de selección.

- Gestión de Procesos de Negocio: 40,4% → 50,0%
- Gestión del Cambio Organizacional: 38,4% → 46,8%
- Post-Implementación y Realización de Beneficios: 28,3% → 42,1%

En lo que respecta a ERP en la nube, SaaS y modular, muchos proveedores pueden cumplir con los requisitos funcionales básicos. En cambio, los problemas de ERP están relacionados con mayor frecuencia con una titularidad poco clara de los procesos, una deficiente adopción por parte de los usuarios y la falta de alineación estratégica en torno a los objetivos del proyecto.

Si bien la selección del proveedor es importante, el verdadero desafío consiste en lograr que la organización opere de manera diferente una vez que el nuevo sistema está en marcha.

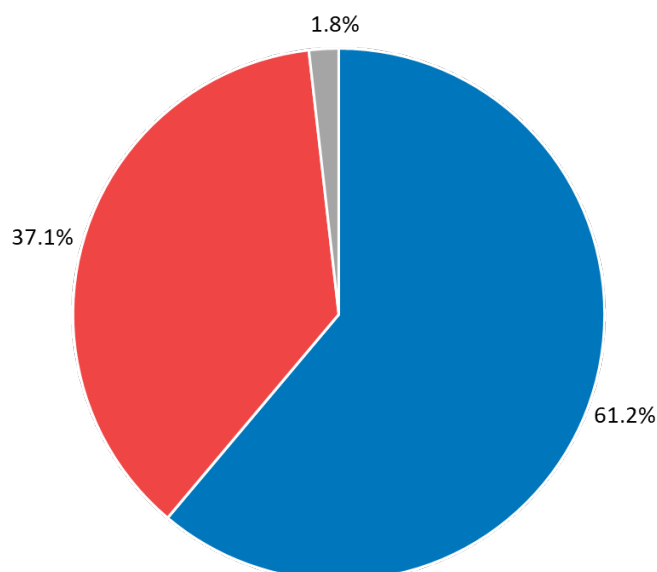


DECISIONES DE PERSONAS Y PROCESOS

Gestión De Procesos De Negocio

Más de la mitad de las organizaciones mejoró sus procesos de negocio clave, en lugar de la mayoría de los procesos o ningún proceso.

Enfoque en Gestión de Procesos de Negocio



- Mejóro los Procesos de Negocio Clave
- Mejóro la Mayoría de los Procesos de Negocio
- No se Mejoraron los Procesos de Negocio

Esto puede reflejar expectativas más realistas sobre la capacidad interna. En lugar de intentar un cambio a nivel de toda la empresa, las organizaciones pueden estar priorizando los procesos con cuellos de botella que afectan directamente el flujo de caja, el cumplimiento normativo o el servicio al cliente.

Enfocarse en un conjunto reducido de mejoras de procesos de alto impacto puede proporcionar a las organizaciones un retorno de valor más rápido, al tiempo que reduce el riesgo y los costos y crea esquemas replicables.

En contraste, intentar corregir todo a la vez es costoso y lento, lo que puede obstaculizar la adopción por parte de los usuarios, especialmente en tiempos de incertidumbre económica.

Gestión del Cambio Organizacional

Cada vez que una organización experimenta un cambio importante, algunos empleados estarán dispuestos a abrazar el cambio, mientras que otros serán reacios a abandonar lo familiar.

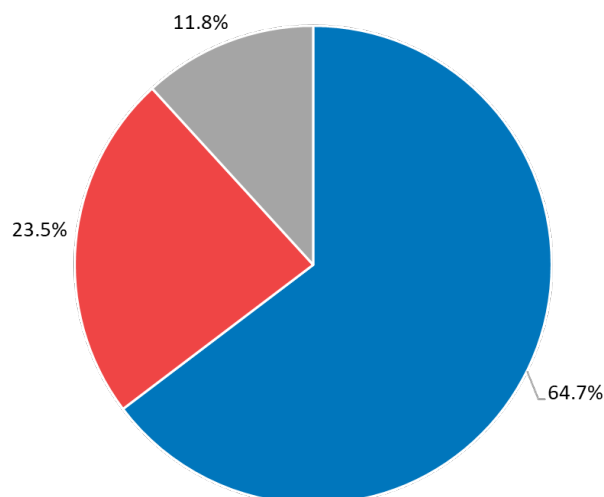
¿Cómo puede una empresa lograr que todos estén alineados? La respuesta es la gestión del cambio organizacional (OCM, por sus siglas en inglés). Este es el enfoque recomendado para preparar a los empleados y demás partes interesadas ante los nuevos procesos y tecnologías.

Lamentablemente, menos de una cuarta parte de las organizaciones reportó un enfoque intenso en la OCM.

Las organizaciones encuestadas podrían estar subestimando el impacto acumulativo de las iniciativas digitales simultáneas, asumiendo que los empleados se adaptarán orgánicamente tras ciclos repetidos de mejora.

Si los empleados están absorbiendo cambios frecuentes, como los impulsados por SaaS (nuevas funcionalidades y actualizaciones de interfaz), la carga acumulada de cambios genera fatiga. Cualquier nueva iniciativa sobre esta base requiere un enfoque intenso en la gestión del cambio para prevenir brechas en la capacitación, una adopción inconsistente y el surgimiento de soluciones alternativas no oficiales.

Enfoque en Gestión del Cambio Organizacional



- Enfoque Moderado en Gestión del Cambio
- Enfoque Intenso en Gestión del Cambio
- Muy Poco o Ningún Enfoque en Gestión del Cambio



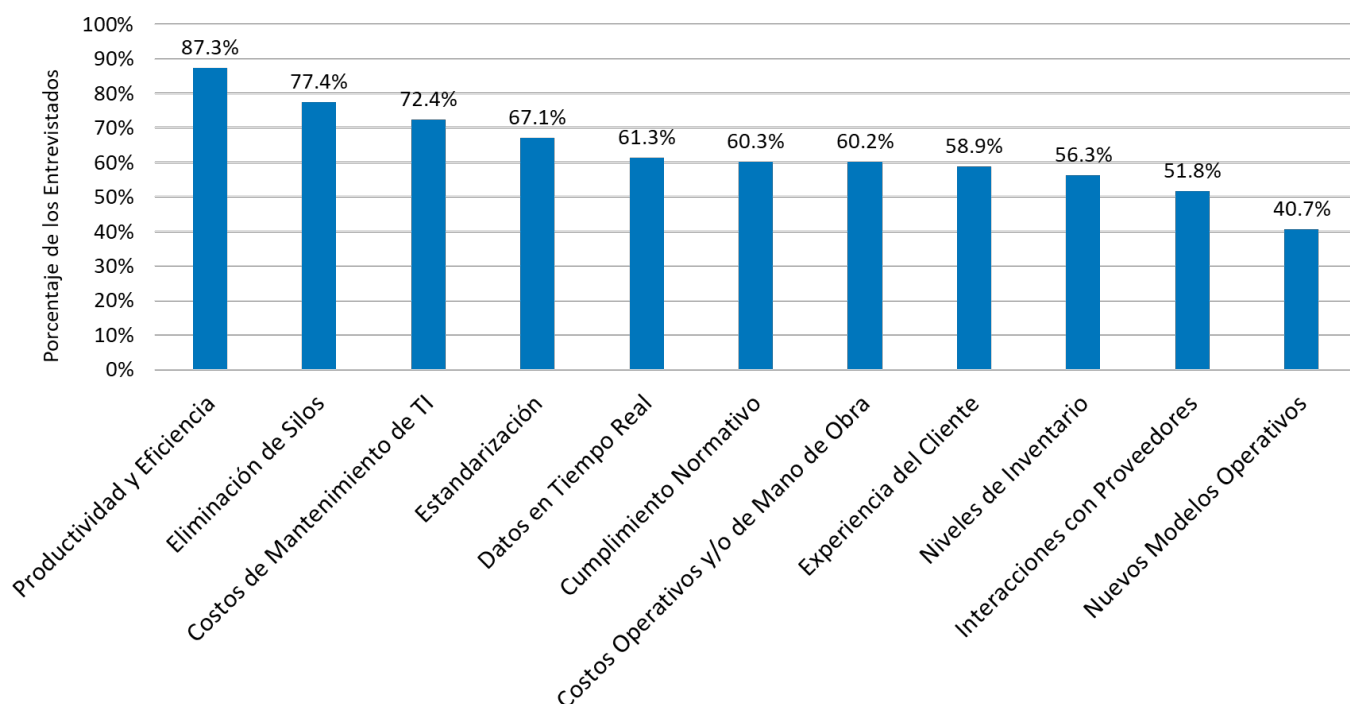
RESULTADOS DEL PROYECTO

Realización de Beneficios

Las organizaciones deben cuantificar cómo esperan que la nueva tecnología mejore su negocio. Esto les proporciona métricas de desempeño para realizar un seguimiento a lo largo del proyecto.

La mayoría de las categorías de beneficios incluidas en nuestra encuesta fueron alcanzables para más de la mitad de los encuestados que anticiparon dichos beneficios.

Organizaciones que Realizaron los Beneficios Esperados



→ Eficiencia Alcanzable

De los encuestados que han tenido al menos una fase en operación durante al menos un año, los beneficios esperados que se realizaron con mayor frecuencia en la medida prevista fueron los relacionados con la productividad y la eficiencia.

Estos beneficios tienen mayor probabilidad de materializarse porque los procesos que afectan directamente los ingresos, el flujo de caja, el margen y los objetivos estratégicos suelen recibir mayor atención ejecutiva, métricas de éxito más claras y una aplicación más rigurosa durante la implementación.

→ Los Desafíos de Cambiar los Modelos Operativos

Los beneficios relacionados con los nuevos modelos operativos fueron los más difíciles de materializar.

El cambio en el modelo operativo es amplio, lento y sistémico, por lo que sus beneficios son difusos, difíciles de atribuir y tardan más en concretarse que las mejoras focalizadas en procesos específicos.

Esto es cierto incluso para las organizaciones que adoptan un enfoque proactivo y estratégico, y lo es aún más para aquellas con inercia directiva en torno a la definición de nuevos derechos de decisión, incentivos y métricas de desempeño.

Con frecuencia observamos que los beneficios de eficiencia dominan la atención ejecutiva hasta el punto de que los líderes priorizan hacer que los procesos existentes funcionen más rápido, en lugar de cambiar la forma en que se gobiernan o miden las decisiones. Esto lleva a las organizaciones a preservar las estructuras de aprobación heredadas y las métricas de desempeño tradicionales, sacrificando beneficios más amplios y de largo plazo asociados al modelo operativo.

→ Mejora de la Toma de Decisiones Mediante la Eliminación de Silos

Una visión única y confiable de los clientes, el inventario, las finanzas y los proveedores puede reducir las conjeturas y el retrabajo. Eliminar los silos es un componente clave para lograr esta fuente única de verdad, lo que permite a los líderes tomar decisiones basadas en reportes actualizados y coherentes.

El porcentaje de organizaciones que lograron beneficios relacionados con la "eliminación de silos" aumentó interanualmente del 55,2% al 77,4%.

Esto podría sugerir que la reducción de silos es un beneficio rezagado de inversiones anteriores en ERP. La alineación interfuncional típicamente emerge solo después de que la gobernanza de datos maestros, los estándares de reporte y la titularidad de las decisiones han tenido tiempo de estabilizarse.

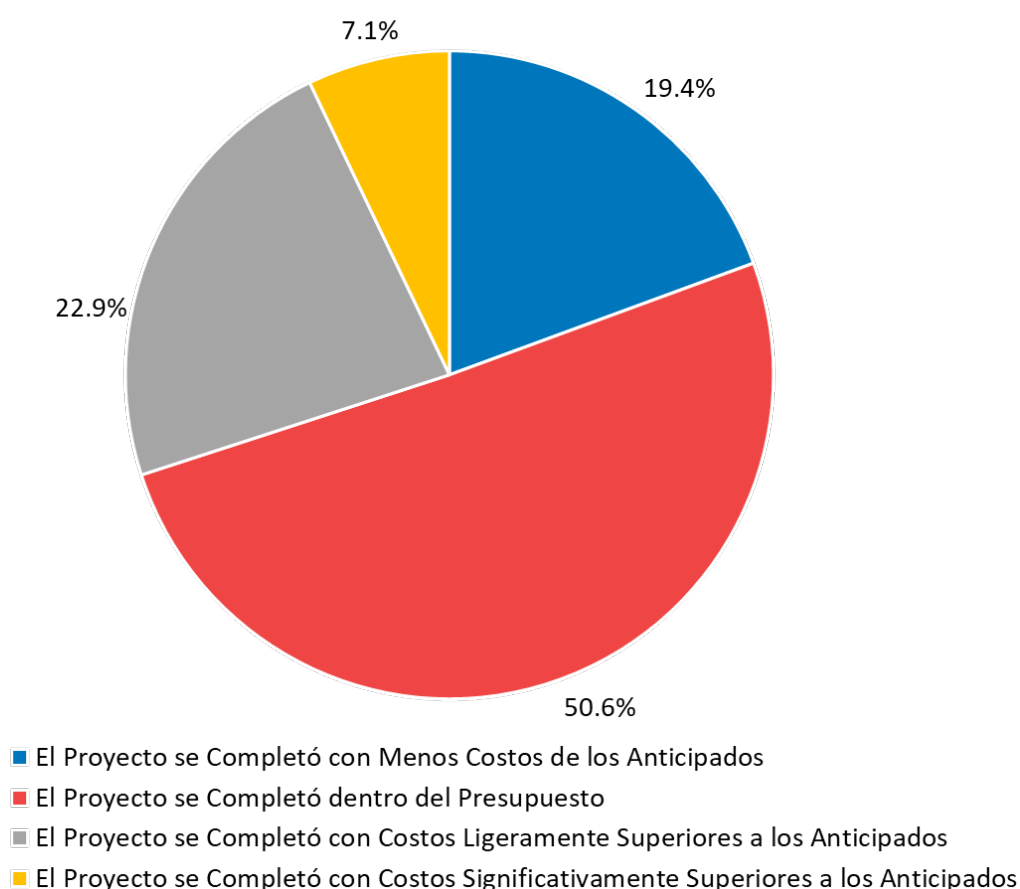
Costo del Proyecto

El costo de un proyecto de software empresarial puede ser difícil de estimar. Existen muchas actividades que las organizaciones pasan por alto, lo que puede generar costos inesperados y sobrecostos presupuestarios.

Más de una cuarta parte de las organizaciones reportó que su proyecto superó el presupuesto.

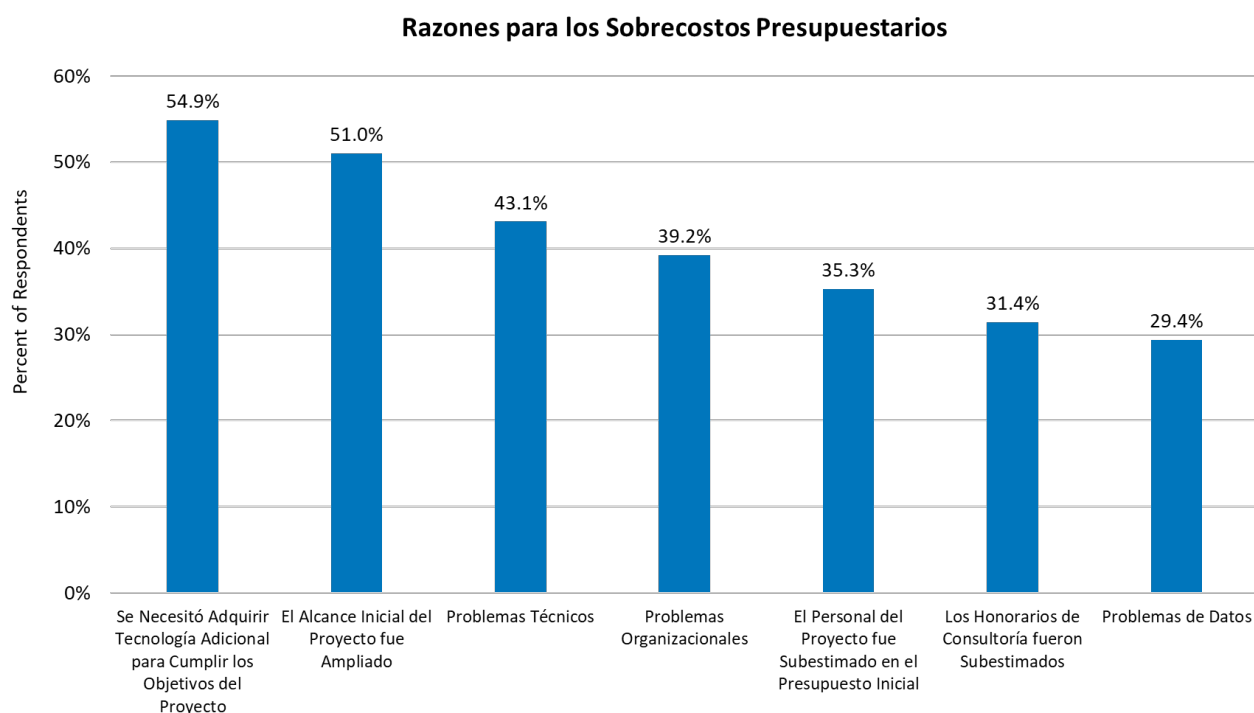
A medida que las organizaciones adquieren mayor claridad sobre lo que el software ERP moderno realmente permite, las expectativas pueden crecer más rápido que los presupuestos originales.

Cumplimiento del Presupuesto



→ Las Necesidades Tecnológicas Adicionales Contribuyeron a los Sobrecostos Presupuestarios

Entre quienes superaron el presupuesto, la razón más común fue la necesidad imprevista de tecnología adicional.



Las necesidades tecnológicas imprevistas son frecuentemente el resultado de una deficiente selección del sistema. Las organizaciones descubren incompatibilidades críticas tarde en el proyecto, por lo que recurren a tecnología adicional, expansión del alcance y desarrollos a medida.

Dado que la BI fue una de las iniciativas principales entre los encuestados, es posible que muchas organizaciones estén necesitando herramientas adicionales para tuberías de datos, gobernanza y capas de reporte.

Por ejemplo, una organización podría necesitar agregar una capa de análisis gobernada porque no se percató de que las capacidades de reporte nativas de su sistema ERP seleccionado no satisfacerían las necesidades de los paneles ejecutivos a escala, especialmente a través de múltiples entidades y fuentes de datos.

Por ello es esencial trabajar con un consultor de ERP independiente, como Panorama Consulting Group. Al no tener vínculos financieros con los proveedores de software, los asesores independientes priorizan la idoneidad arquitectónica a largo plazo por encima de las ventas de licencias.

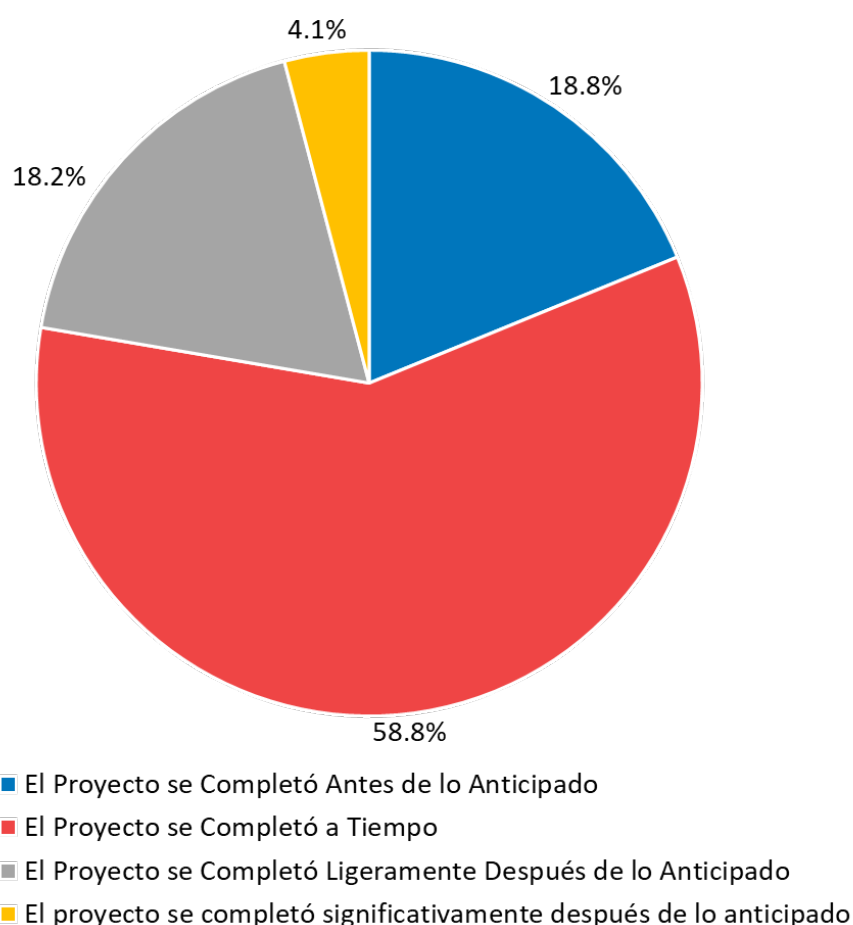
Duración del Proyecto

El cronograma de un proyecto depende de muchos factores, como el número de módulos implementados y el grado de personalización del software.

Casi una cuarta parte de las organizaciones reportó que su proyecto se extendió más allá del cronograma previsto.

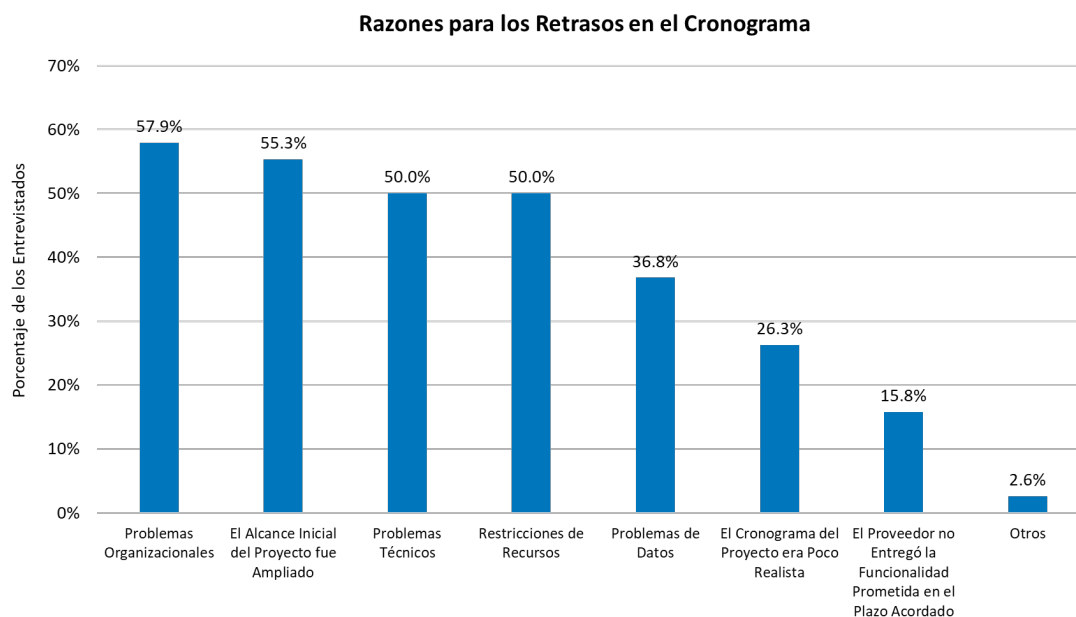
Si bien la ejecución técnica puede proceder según lo planificado, otros aspectos del proyecto frecuentemente se rezagan, como las aprobaciones, las validaciones y la alineación interfuncional. Esto puede extender los plazos incluso sin aumentar el alcance.

Cumplimiento del Cronograma



→ Los Problemas Organizacionales Condujeron A Retrasos En Los Cronogramas

Entre quienes superaron el cronograma, la razón más común fueron los problemas organizacionales. Estos pueden incluir problemas relacionados con la gobernanza, la resistencia al cambio, el rediseño de procesos y otros factores.



Como se mencionó anteriormente, muchas organizaciones no están invirtiendo de manera significativa en la gestión del cambio organizacional, por lo que la resistencia al rediseño y la estandarización de procesos se vuelve más probable. Esto puede manifestarse en retrasos en las aprobaciones, talleres de diseño prolongados y períodos de estabilización extendidos.

Por ejemplo, los responsables de los procesos podrían resistirse a la estandarización, como la adopción de un catálogo de cuentas común, lo que genera retrasos en el cronograma relacionados con revisiones de diseño repetidas.

En nuestra experiencia, uno de los principales factores que contribuyen a los retrasos en los cronogramas es el deficiente desempeño de los proveedores y la falta de alineación con los socios. Nuestro equipo de recuperación de proyectos ERP ha observado problemas recurrentes relacionados con entregables tardíos por parte de los proveedores, órdenes de cambio no planificadas y una titularidad poco clara entre el integrador de sistemas y el proveedor.

Es importante involucrar a un equipo de auditoría de ERP para supervisar los controles del proyecto y los hitos de entrega antes de que la falta de alineación se convierta en retrasos en el cronograma. El equipo de auditoría de ERP de Panorama proporciona regularmente evaluaciones de salud del proyecto y auditorías de implementación a clientes que desean identificar las causas raíz y realinear la gobernanza, el alcance y la responsabilidad de los proveedores.



Conclusión

Si bien la adopción de la nube y las capacidades de inteligencia artificial continúan habilitando el análisis en tiempo real y la planificación predictiva, el éxito depende de la disponibilidad de los datos y la alineación organizacional.

Una titularidad clara de los procesos y una gestión del cambio rigurosa también desempeñan roles fundamentales en la determinación de los resultados del proyecto.

A medida que las empresas navegan en un entorno de incertidumbre económica y ecosistemas digitales en expansión, deben equilibrar la innovación con una preparación realista para el cambio. Los consultores independientes de ERP de Panorama pueden ayudarle a evaluar la preparación organizacional, alinear a las partes interesadas en torno a resultados de negocio medibles y maximizar el valor a largo plazo del ERP. Contáctenos a continuación para comenzar.

Haga clic en el botón de abajo para programar su **consulta gratuita**
Con un experto en sistemas ERP ¡Hoy mismo!

CONSULTA GRATUITA



Acerca de Panorama Consulting Group

Panorama Consulting Group es una firma de consultoría independiente y especializada en la transformación de negocios e implementaciones de sistemas ERP para organizaciones de tamaño mediano a grande, tanto del sector privado como del sector público, en todo el mundo. Somos completamente agnósticos en cuanto a tecnología y no tenemos afiliación con ningún proveedor, lo que nos permite ofrecer un enfoque estratégico de alineación gradual desde arriba hacia abajo y un enfoque táctico desde abajo hacia arriba. Esto permite a cada cliente alcanzar sus objetivos únicos de transformación empresarial al transformar a su personal, procesos y tecnología.

Servicios de Panorama

(Haga click para mas información)

- ▶ [Preparación y Habilitación para la IA](#)
- ▶ [Selección de ERP](#)
- ▶ [Implementación de ERP](#)
- ▶ [Negociación de Contratos de ERP](#)
- ▶ [Estrategia Digital](#)
- ▶ [Gestión de Cambio](#)
- ▶ [Gestión de Procesos Empresariales](#)
- ▶ [Gestión Cadena de Suministro](#)
- ▶ [Integración de Procesos de Fusiones & Adquisiciones](#)
- ▶ [Recuperacion & Auditoria de Proyectos](#)
- ▶ [Testigos Expertos en Software](#)

(Si está viendo esto en Adobe Acrobat, siga estas instrucciones para habilitar los enlaces externos:
<https://helpx.adobe.com/acrobat/using/allow-or-block-links-internet.html>)

Haga clic en el botón de abajo para programar su **consulta gratuita**
Con un experto en sistemas ERP ¡Hoy mismo!

CONSULTA GRATUITA